

## [ Nos propositions pour le prochain mandat ]

# La qualité de vie au travail pour priorité

Ces dernières années, **notre université a connu des transformations majeures** en termes de ressources humaines. Ces transformations étaient attendues pour installer une meilleure organisation du travail dans notre université, plus adaptée aux grandes évolutions sociétales (mise en place du télétravail, instauration du RIFSEEP, développement des usages du numérique, etc.).

**Elles vont à présent s'installer dans la durée et devoir être accompagnées pour permettre une amélioration continue de la qualité de vie au travail.**

Par ailleurs, le contexte actuel reste marqué par les effets de la crise sanitaire : empêchement des temps de convivialité, affaiblissement des liens interpersonnels, perturbations dans le rythme des journées, etc.

**Face au risque de perte de sens dans le travail généré par ce contexte, nous devons continuer à agir de façon lucide et déterminée pour apporter les réponses adaptées.**

Dans le cadre du prochain mandat, plusieurs grands objectifs sont donc fixés. Ils seront déclinés en actions concrètes, avec pour priorité l'amélioration de la qualité de vie au travail.

### Poursuivre le travail de valorisation des personnels et de leur action

- Par l'amélioration continue des dispositifs du **référentiel** visant une reconnaissance toujours plus claire des activités administratives et institutionnelles assumées par des personnels enseignant·es, enseignant·es-chercheur·es et BIATSS ;
- Par l'ajustement continu du **régime indemnitaire** des personnels BIATSS titulaires et la recherche de moyens nouveaux pour viser son renforcement ;
- Par l'élaboration et la mise en œuvre d'un **mécanisme d'avancement pour l'ensemble des personnels non-titulaires**.

### Accompagner les transformations dans l'organisation du travail

- En continuant d'analyser les effets du **télétravail** et d'accompagner les collectifs de travail face à cette modalité de travail récente ;
- En **stabilisant et simplifiant les procédures administratives internes** de façon à améliorer le cadre structurel du travail au sein et entre les services ;
- En **favorisant les projets de composantes et de services** pour que les organisations puissent être ajustées en fonction des réalités de terrain ;
- En veillant à considérer **le numérique comme un outil au service des personnels** dans leur activité et non comme un substitut systématique au présentiel ;
- En conduisant **une réflexion qualitative sur nos pratiques** professionnelles pour que chacun soit acteur de sa propre évolution dans le cadre, notamment, de la transition écologique et sociétale de l'établissement.

## Consolider le lien social au sein de notre communauté sur l'ensemble des campus

- En favorisant les temps et les espaces de convivialité et d'échanges entre collègues (le projet de lieu(x) de convivialité pour les personnels sera mis à l'étude) ;
- En veillant au respect des rythmes de la journée, notamment pour que la pause méridienne redevienne une respiration et un temps pour des activités culturelles, sportives, de loisir, etc.
- En favorisant l'interconnaissance des métiers, dans les différentes composantes et les services et sur les différents campus.

## Renforcer le rôle de l'établissement dans l'accompagnement et la protection des personnels

- Par une structuration des dispositifs d'identification et de prise en charge des risques psychosociaux ;
- En consolidant la politique de formation des personnels pour qu'elle s'adapte à leurs spécificités et à leurs nouveaux besoins ;
- En utilisant toutes les possibilités que pourra offrir la formation spécialisée qui, au sein de la nouvelle instance de dialogue social qu'est désormais le Comité social d'administration, se substituera au CHSCT ;
- Par un accompagnement renforcé des actions du SCASC.

Ces actions seront à co-élaborer avec le Comité social d'administration (CSA) récemment installé dans notre établissement car, au-delà de la capacité d'agir de la direction, le rôle des corps intermédiaires est essentiel pour renforcer la capacité de notre université à mieux répondre aux difficultés et aux attentes des collègues.

*Ensemble, continuons à œuvrer pour notre université.*