



LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION PAYS BASQUE

RECRUTE

**Pour la Direction Partenariats et Financement
Service Montagne**

Un Chargé de mission « PNR Montagne Basque »

Catégorie A / Cadre d'emplois des Attachés Territoriaux

**Emploi non permanent dans le cadre d'un contrat de projet de 12 mois
à temps complet**

Rattachement hiérarchique : Responsable du service montagne

Contexte :

La Communauté d'Agglomération Pays Basque est dotée d'un service « montagne » rattaché à la Direction « Partenariats et financements » et dont l'objectif est de définir et mettre en œuvre la politique montagne de la Communauté d'Agglomération Pays Basque.

Ses missions concernent à la fois la conduite de projets et d'actions propres à la CAPB pour l'ensemble de son territoire de montagne, et l'accompagnement de porteurs de projets collectifs dont les initiatives répondent à cette politique montagne CAPB. Ce service se situe ainsi en interface entre les différentes DGA et services de la CAPB mais aussi entre gestionnaires de montagne extérieurs à la CAPB et partenaires institutionnels. Ceci conduisant à la participation ou au portage de projets partenariaux ayant fait l'objet de la définition d'une compétence fin 2018.

La CAPB s'est engagée à mettre en œuvre le projet de création d'un Parc Naturel Régional (PNR), sur la base de l'avis d'opportunité motivé de la Préfète de la Région Nouvelle-Aquitaine, en partenariat avec les Commissions Syndicales réunies en association EHMEB.

Dans cette optique et jusqu'à la création de la structure de préfiguration du PNR, le chargé de mission PNR (H/F) aura pour missions la mise en œuvre des premières étapes de création du PNR (information/communication, conduite et rédaction du diagnostic de la future charte, identification des enjeux par une large concertation, création du syndicat mixte ouvert de préfiguration, création du conseil scientifique)

MISSIONS / ACTIVITES

Sous l'autorité de la responsable du service montagne, **le chargé de mission (H/F) anime la procédure de classement du territoire en Parc naturel régional et notamment ses premières étapes :**

Informier et communiquer sur la démarche et ses étapes

Il s'agira d'informer et de communiquer sur la démarche auprès des élus, des professionnels, des associations et des habitants du territoire en s'appuyant sur une stratégie de communication mobilisant plusieurs supports et dispositifs de communication. A titre d'exemple : réunions d'informations, alimentation d'une one page PNR en lien avec le site de la CAPB.

Le chargé de mission PNR (H/F) :

- Prépare, organise et anime des réunions techniques ou publiques ;
- Participe à la vie du projet PNR et à son ancrage territorial, notamment en contribuant à des actions de communication. Il participe à la dynamique de mobilisation et d'implication des acteurs locaux autour du PNR et aux actions de communication du PNR (lancement et mise en œuvre du marché de communication).

Elaborer un diagnostic préalable à l'écriture de la charte du PNR

Il s'agit de compléter les diagnostics réalisés dans le cadre de l'étude d'opportunité de 2017/2018, afin d'identifier les atouts, faiblesses menaces et opportunités, enjeux territorialisés qui seront traités dans la charte. Ces diagnostics s'appuieront sur l'ensemble des diagnostics déjà en cours ou prévus à partir de 2021 sur notre territoire via nombre de démarches stratégiques de prospective et d'aménagement. Ces éléments seront mis en débat dans le cadre de la concertation qui débutera en 2022. Le cadre méthodologique de celle-ci sera travaillé en 2021.

Le chargé de mission PNR (H/F) coordonnera et coanimera l'élaboration du diagnostic dans un objectif de photographie du territoire et de pistes d'évolutions de celui-ci. Il/elle :

- Participe à la conduite et la coordination de l'élaboration du diagnostic et de la Charte
- Accompagne et anime les groupes de travail en charge de compiler les informations, données, contenus nécessaires à la réalisation du diagnostic du territoire (collecte de données supplémentaires, veille sur les observatoires, sources et données, etc.) ;
- Assure la rédaction et la mise en forme du diagnostic et de la Charte y compris visuelle et cartographique en lien avec les partenaires principaux du projet (CAPB, Commissions syndicales, Région) et le Comité Technique en charge du suivi du projet ;
- Réalise et présente des rapports intermédiaires, des cartographies thématiques et d'enjeux réalisées via un SIG, des comptes-rendus, etc. ;

Participer à la création du Syndicat mixte ouvert de préfiguration

Ce travail débutera par l'élaboration d'une méthode pour définir la gouvernance du futur syndicat mixte ouvert de préfiguration. Un travail à mener en interne dans chaque structure (CAPB, EHMEB) puis à mutualiser au sein du Comité de pilotage PNR.

Le chargé de mission PNR (H/F) participe à l'élaboration méthodologique et à la création de la structure de préfiguration.

Participer à la création du Conseil scientifique

2021 sera consacré à création du Conseil scientifique, l'un des organes du PNR, sur la base de critères de sélection de ses membres et en mutualisant une partie de ce Conseil avec le Conseil Scientifique sur la biodiversité de la CAPB.

Le chargé de mission PNR (H/F) participe à la création de ce Conseil scientifique.

Par ailleurs, pour l'ensemble de ses missions, le chargé de mission H/F :

- Participe à la définition de la méthodologie de travail et des calendriers relatif à l'ensemble de la procédure de création du PNR
- Participe au lien partenarial et institutionnel du projet
- Est mobilisé en lien avec ses collaborateurs du service montagne pour animer les acteurs internes à la CAPB sur le projet PNR et l'ensemble des sujets portés par le service.

QUALIFICATIONS / EXPERIENCES

- Formation de niveau Bac + 4 minimum en rapport avec la mission : développement local – gestion de l'espace, développement durable, paysages, agronomie géographie et environnement ;
- Expérience professionnelle en rapport avec les domaines des missions ;
- Maîtrise des enjeux liés à la préservation du patrimoine naturel ;
- Connaissance du territoire et de l'environnement des institutions publiques ;
- Expertise dans les outils de gestion et de suivi de projets ;
- Connaissance de la gestion administrative et financière publique ;
- Organisation des évènements, capacité d'animation et maîtrise de la pratique des réseaux sociaux ;
- Très bonne expression écrite et orale ;
- Parfaite maîtrise de l'outil informatique, notamment des logiciels sur PackOffice. La connaissance et maîtrise des bases de données et des systèmes d'information géographique (Arcview, QGis) seraient un plus ;
- Très bonnes qualités relationnelles, capacité à s'intégrer rapidement, aptitude et intérêt pour le travail en équipe ;
- Capacités d'écoute, diplomatie, rigueur, esprit de synthèse et d'analyse, autonomie, réactivité, sens de l'organisation ;
- La pratique de l'espagnol et du basque serait un plus.

CARACTERISTIQUES DU POSTE :

- Cadre d'emploi des Attachés Territoriaux
- Emploi non permanent dans le cadre d'un contrat de projet d'une durée de 12 mois (renouvelable) à temps complet, à pourvoir dès que possible
- Recrutement par voie contractuelle
- Localisation du poste : Saint Jean Le Vieux
- Permis de conduire et véhicule personnel indispensables. Déplacements à prévoir sur l'ensemble du Pays Basque
- Travail ponctuel en soirée et en week-end à prévoir

Les candidatures sont à adresser par mail à :

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Pays Basque, Direction des Ressources Humaines, Service Gestion des Emplois et Compétences,

à recrutement@communaute-paysbasque.fr

En précisant la référence suivante : **13-2021-DG**

Au plus tard le vendredi 19 février 2021
